

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Con il presente documento *Medikron S.r.l.* intende fornire il quadro generale dei principi e degli obiettivi sulla cui base ha implementato il proprio sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi di riferimento italiana UNI/PdR 125:2022.

La parità di genere rappresenta per *Medikron S.r.l.* una delle condizioni imprescindibili per garantire la coesione sociale, nonché la sostenibilità e la prosperità anche economica della comunità mondiale. Tuttavia, ancora oggi la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, richiedono interventi radicali e condivisi dal maggior numero di attori, mirati a superare anche in ambito lavorativo gli stereotipi e le fonti di esclusione e disuguaglianza che tuttora persistono.

Per contribuire al perseguimento di quelli che sono obiettivi di sviluppo sostenibile, assunti anche a livello internazionale a partire dall'Agenda ONU 2030, *Medikron S.r.l.* ha deciso di integrare la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di genere nelle proprie strategie aziendali e si è dotata di strumenti gestionali attraverso i quali perseguire i seguenti obiettivi specifici:

- aumentare la presenza femminile all'interno del proprio contesto lavorativo
- supportare l'*empowerment* femminile, ponendo precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne lavoratrici e misurando in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati
- operare secondo imparzialità e non ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta in ciascuna fase del ciclo di vita del personale aziendale
- assicurare un ambiente di lavoro che rifiuti e contrasti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale
- garantire pari trattamento economico, partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione e pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali
- garantire condizioni di *work-life balance* adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne
- garantire equa rappresentanza dei generi tra i relatori di eventi, convegni, conferenze, tavole rotonde
- garantire linguaggio e contenuti coerenti con i principi di parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità in tutte le comunicazioni interne ed esterne e nelle attività di marketing e pubblicità
- promuovere inclusione e parità di genere anche fuori dal proprio contesto organizzativo
- implementare, monitorare e migliorare con continuità il proprio sistema di gestione per la parità di genere

Medikron S.r.l. si propone quindi di partecipare attivamente e in maniera trasparente alla promozione della parità di genere, dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità, misurando regolarmente gli stati di avanzamento e i risultati conseguiti e rendendo conto degli stessi a tutte le parti interessate attraverso i documenti e i canali di comunicazione ufficiali.

Roma, 07/01/2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anna Belfiore', with the word 'La Direzione' printed in a smaller font above it.